

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2

«Россети Северо-Запад» ведет честный и прозрачный бизнес, стремясь к укреплению доверия со стороны основных стейкхолдеров и улучшению имиджа Компании.

С 2015 года Компания является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса¹. Участники Хартии заявляют о неприятии всех форм коррупции и намерениях внедрять принципы недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти и контрагентами, а также в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны каждые два года подтверждать соответствие ее требованиям.

ПАО «Россети Северо-Запад» письмом от 15.04.2024 № МР2/43/2890 направило на рассмотрение в Торгово-промышленную палату Российской Федерации Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса для внесения данных о подписании декларации в реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о Компании в реестре обновлена.

В 2021 году в Компании начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Внутренние документы в области противодействия коррупции

За 2024 год актуализированы и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие работу по предупреждению и противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов:

- Приказ от 22.01.2024 № 23 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2024 год».
- Распоряжение от 15.03.2024 № 212р «О внесении изменений в Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений».
- Распоряжение от 20.06.2024 № 575р «О внесении изменений в Положение о порядке верификации анкетных данных кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей».
- Приказ от 28.06.2024 № 320 «Об утверждении Порядка включения в договоры антикоррупционной оговорки».
- Приказ от 09.08.2024 № 435 «Об изменении приказа ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.06.2022 № 296 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок».
- Распоряжение от 26.08.2024 № 814р «О проведении онлайн-обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции».
- Приказ от 06.12.2024 № 675 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов в новой редакции».

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход к соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Компания информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике и контролирует ее исполнение в своих структурных подразделениях и дочерних обществах.

Основные направления Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и расследование сообщений о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение, консультирование и обучение работников, формирование основ законопослушного поведения;
- внутренний контроль и аудит;
- противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.



¹ С правовыми и методологическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на [официальном сайте](#) Компании.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-25

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

В частности, за 2024 год проведено 1 895 кандидатов на замещение вакантных должностей, по 32 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить их аффилированность с контрагентами и работниками не только Компании, но и других дочерних обществ ПАО «Россети».

Проводятся антикоррупционное обучение и тестирование всех сотрудников на основании распоряжения Компании от 26.08.2024 № 814р. Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Общества. За 2024 год обучение и итоговое тестирование прошли 1 372 вновь принятых работника и 5 093 работника Компании, принятых на работу до 01.01.2024.

С целью исполнения п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы в июле 2024 года 13 специалистов и руководителей блока безопасности Компании прошли обучение в Мурманском арктическом университете по программе повышения

квалификации «Противодействие коррупции». В рамках проекта «День знаний» 22.10.2024 сотрудники Компании участвовали в мероприятии на тему «Новации в российском антикоррупционном законодательстве».

Также работники блока безопасности Общества в режиме ВКС участвовали в мероприятии «Коррупционные риски и их факторы в бизнес-процессах. Матрица рисков и контрольных процедур», состоявшемся 31.10.2024, а в декабре специалист отдела антикоррупционных комплаенс-процедур прошел обучение в АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в сфере закупок».

Антикоррупционная деятельность Компании

Оценка коррупционных рисков в Компании	В соответствии с нулевой толерантностью к коррупционному риску и на основании Приказа Росимущества от 02.06.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции» все коррупционные риски признаются критичными для Компании
Критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией	Основные критерии при определении коррупционнoемких направлений деятельности Компании: - суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемую Компанией и (или) его отдельными работниками; - наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники Компании; - наличие информации о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в Компании в прошлом. В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования указанных направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса
Процедуры внутреннего контроля и ресурсы, выделяемые на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и подкупа иностранных должностных лиц	Работники (структурные подразделения) Компании, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля: - периодичность контрольных мероприятий; - краткое описание контрольных мероприятий
Обучение работников в области борьбы с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц	В Компании проводится онлайн-обучение по вопросам предупреждения коррупции для вновь принятых работников, проходят дни знаний (онлайн-мероприятия) по вопросам предупреждения коррупции, обучение по вопросам противодействия коррупции в образовательных учреждениях. Образовательные организации, в которых проводились мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для работников: Российский Фонд образовательных программ «Экономика и управление», НИУ «ВШЭ», Центр делового и профессионального образования Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты, ФГАОУ ВО «МАУ», АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур». Работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят обучение в соответствующих образовательных учреждениях ежегодно. Общее количество обученных сотрудников в 2024 году составило 6 478 человек (50,09 % среднесписочного состава)
Механизмы анонимного сообщения о возможных нарушениях внутренних политик и процедур, требований законодательства	Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, подлежат регистрации и рассмотрению, но ответ на них не направляется
Количество текущих или завершенных судебных процессов в связи с коррупцией и подкупом	В 2024 году подтвержденных случаев коррупции и судебных дел в отношении работников Компании не зафиксировано

GRI 2-26

В Компании действует утвержденный Порядок приема и рассмотрения обращений от работников, контрагентов и других лиц о возможных фактах коррупции. Для приема обращений создана **горячая линия**.

Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:



заполнив форму обратной связи в разделе «Обратная связь с потребителем» на портале электросетевых услуг [ТП.РФ](https://tp.ru);



позвонив по телефону горячей линии **+7 (812) 305-10-69**;



направив электронное письмо по адресу: korrupcii-net@rosseti-sz.ru;



направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литера А.

GRI 205-3

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило пять обращений от заявителей, из них два о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены, подтвержденных фактов коррупции не выявлено.

Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. Антикоррупционная оговорка включается в договоры в числе обязательных условий. При несоблюдении контрагентом антикоррупционных принципов не исключается возможность расторжения договоров по инициативе Компании.

За 2024 год проведены 4 283 экспертизы участников закупочных процедур, по 43 из них даны отрицательные заключения. Основные причины отказов: непредоставление контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также аффилированность участников закупки. В отдельных случаях причиной отклонения заявки послужили наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, отсутствие финансово-хозяйственной деятельности либо выявление негативной информации о контрагенте.

В Компании применяется Автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяющая подтверждать достоверность предоставляемых контрагентами сведений, выявлять признаки аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. Так,

в 2024 году в Компании выявлено 1 265 бенефициаров с раскрытием цепочки собственников контрагентов. По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений при проведении закупочных процедур по инициативе блока безопасности составила 306,377 млн руб.

В отчетном периоде реализованы все мероприятия антикоррупционного комплаенса с учетом требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы и Плана противодействия коррупции Компании на 2024 год.

Профилактика конфликта интересов

GRI 2-15

Чтобы ограничить влияние частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые Обществом деловые решения блок безопасности Компании принимает меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В I квартале 2024 года проведены мероприятия по декларированию конфликта интересов работников

Фактов конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в Компании не выявлено.

Компании и дочерних обществ за 2023 год. Всего в мероприятиях принял участие 2 591 человек из утвержденного 2 681 человека. 80 работников (3 %) не были охвачены декларированием по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2024 года). Декларирование конфликта интересов проведено в установленные сроки. Отказов от декларирования не зафиксировано.

В Обществе работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось одно заседание комиссии, на котором был рассмотрен отчет о результатах декларирования конфликта интересов работников Компании за 2023 год. Комиссия утвердила итоги декларирования конфликта интересов и приняла решение признать удовлетворительной работу по проведению декларационной кампании за 2023 год.

100%

работников службы безопасности прошли подготовку по вопросам политики в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности

792,131
млн руб.

предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы

851
проверочное мероприятие

в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба проведено с участием подразделений безопасности филиалов

2 315
мероприятий¹

антикоррупционного контроля этапов закупочной деятельности проведено

5
обращений,

поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества рассмотрено

Задачи на 2025 год и среднесрочную перспективу



Методологическое обеспечение правового просвещения работников Компании, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.



Комплекс мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений.



Мониторинг положений законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции с целью разработки методических материалов по антикоррупционным стандартам поведения.



Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов.



Организация приема и рассмотрения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.

¹ Рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центральной конкурсной комиссии, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.