

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

GRI 2-23

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы и справедливости, и строго следит за их соблюдением работниками Компании, членами органов управления и контроля, деловыми партнерами – клиентами, поставщиками, а также иными третьими лицами, с которыми установлены деловые отношения. При организации своей деятельности «Россети Северо-Запад» в обязательном порядке следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и работников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников на объединение в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей территорий, прилегающих к зоне строительства.

Обеспечение прав человека в Компании

 Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов

 Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение

 Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров

 Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением, недопустима

 При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к правам и интересам местных жителей

 Компания не приемлет любые формы коррупции

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека являются частью корпоративной культуры «Россети Северо-Запад». При приеме на работу в Компанию исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский труд не используется.

В Обществе и в каждом его филиале действуют комиссии, в которые работник может обратиться с заявлением о нарушении его прав. Кроме того, для работников организована возможность личного приема у руководителей филиалов и Компании,

а также проводятся коллективные встречи руководства с персоналом, на которых работники могут задать любые наболевшие вопросы.

GRI 406-1

Случаев дискриминации в Компании в 2024 году зафиксировано не было.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ¹

GRI 2-23, GRI 2-24

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутри-корпоративного поведения «Россети Северо-Запад», – [Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников](#), утвержденный Советом директоров 03.05.2017 (протокол № 240/31). Соблюдение кодекса обязательно для всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании.

Компания считает, что формирование этичной и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

К основополагающим принципам деятельности Общества относятся добросовестность, ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников экономических отношений.

Кодекс этики регламентирует следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность, защита данных и инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.



¹ С документом можно ознакомиться на [официальном сайте](#) Компании.